

## Preparando o futuro

Programa Meu Momento prepara colaboradores para lidar com o delicado momento de transição entre a atividade laboral e a aposentadoria

pág. 5

FOTO: ARQUIVO/CELPOS

4

Conheça mais sobre Avaliação Atuarial

6

Saiba Por Onde Anda o corredor Fernando Lopes

8

Fique por dentro dos benefícios da Osteopatia

## Palavra do Presidente

# Transparência acima de tudo

A Celpos tem um compromisso com você Participante e busca estreitar cada vez mais o relacionamento através de uma comunicação eficaz e transparente. É por isso que, nesta edição, você vai encontrar uma matéria especial que traz, entre outras, esclarecimentos sobre algumas variáveis analisadas nos estudos atuariais.

Para os que estão prestes a se aposentar, enfatizamos a importância do Programa Meu Momento, ministrado pela Celpe com a participação da Fundação Celpos, que propõe uma transição tranquila da vida ativa para a aposentadoria.

Damos destaque, também, aos serviços disponibilizados no nosso site, em que o Participante encontra, com praticidade e rapidez, simulação de empréstimos, desempenho dos planos, atualização cadastral, dentre outras funcionalidades.

O site também é um importante meio para que você possa acompanhar o que se passa na Entidade e dar sugestões que beneficiem a todos os Participantes através do "Fale Conosco".

E ainda, a partir desta edição, traremos a estrutura organizacional da Celpos vinculada aos colaboradores e atividades que são desenvolvidas, com o objetivo de levar conhecimentos aos Participantes sobre os serviços que prestamos.

Foi pensando em trazer notícias importantes sobre o que acontece na Fundação que elaboramos esta edição do Jornal Celpos. Dessa forma, desejo a todos uma boa leitura.

**Sérgio Fernandes de Magalhães Filho**  
Presidente

## Nota

### Recadastramento

Faça a sua parte! Se você recebeu o formulário de recadastramento e ainda não devolveu para a Celpos, não perca tempo. É fundamental manter seus dados atualizados, pois representa mais segurança ao patrimônio da Fundação e, consequentemente, de todos os Participantes. Fazer o recadastramento é bom para a Celpos e, melhor ainda, para você! Veja mais detalhes na página 7.



### Perfil de Investimento

Os Participantes do Celpos CD poderão escolher qual o perfil de investimentos mais adequado para atender às suas expectativas para o futuro. Fique atento, a próxima alteração dos perfis de investimento que será realizada de 23 de maio a 30 de junho. Aproveite essa chance. É importante que você faça a sua opção!

### Decreto aumenta IOF em operações de crédito

O Governo Federal divulgou, no Diário Oficial da União, no dia 7 de abril, um aumento de 1,5% para 3% no índice do IOF sobre empréstimos tomados por pessoas físicas. A Fundação também aplica o IOF nos empréstimos concedidos aos Participantes, implicando no incremento da taxa diária 0,0041% para 0,0082%, em vigor desde o dia 9 de abril.

### Celpos faz doação de Central Telefônica

A Fundação Celpos realizou, no dia 16 de maio, a doação de uma central telefônica para o Hospital do Câncer de Pernambuco. O equipamento foi desativado por não atender mais às necessidades da Fundação que utiliza uma tecnologia mais moderna, incompatível com a central. Essa ação de responsabilidade social tem o intuito de contribuir para melhor operacionalidade do hospital.

## expediente

### CONSELHO DELIBERATIVO

#### Titulares

Amauri Pereira da Silva  
(presidente)  
Sandra Maria Albuquerque Torreão  
Rogério José Fragoso de Sousa  
Maria Karina de Melo Soares  
Almir Teles de Sá Filho  
André Luiz dos Santos

#### Suplentes

Alexandre Emmanuel de Araújo Pascoal  
Tânia Tavares de Melo Barros Lima  
Maurício Moraes Lobo Santos

Luiz Franklin de Lacerda Filho  
Horário Mário Fittipaldi  
Luiz Carlos Teixeira

### CONSELHO FISCAL

#### Titulares

Marcílio Quintino Correia e Silva  
Alberto Henrique de Lima Oliveira  
José Ferreira Lima

#### Suplentes

Patrícia Conceição Barros Viana  
Mary de Sousa Medeiros  
Edmilson Freires Galindo



### DIRETORIA EXECUTIVA

#### Presidente

Sérgio Fernandes de Magalhães Filho  
Diretora Administrativo-Financeira  
Elisabete Ferreira de Almeida Duarte  
Diretor de Benefícios  
Pompeu Henrique Cavalcanti Neto



### FICHA TÉCNICA

Fundação Celpe de Seguridade Social - Celpos

Setor Responsável: Assessoria de Comunicação - Ascom

Coordenação: Thayse Milena e Raket Azevedo

Projeto gráfico, edição e revisão: Aponte

Comunicação

Impressão: Imagem Gráfica

Tiragem: 4.500 exemplares

# Desempenho dos Investimentos

No primeiro trimestre deste ano, a Celpos teve a rentabilidade da carteira de investimentos positiva. Ela rendeu 2,95%, ficando um pouco abaixo da meta atuarial (INPC+6% a.a.), com índice de 3,59%. Os bons resultados nos segmentos de Renda Fixa, que rendeu 3,34%, os Investimentos Estruturados de 3,44%, as Operações com a Patrocinadora 3,53%, os Imóveis 6,16% e os Empréstimos aos Participantes de 5,44% amortizaram, em parte, o baixo desempenho da Renda Variável (ações) que foi de 0,01%.

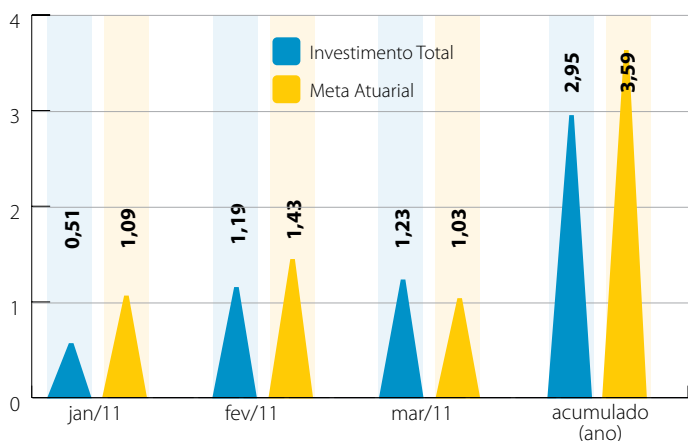
O resultado dos investimentos em Renda Variável deveu-se aos mercados internacional e local. No âmbito internacional, por sucessivos problemas fiscais no continente europeu, e no Brasil, pelo aumento dos índices de inflação em decorrência da expansão do crédito, provocando uma revisão na política econômica e sensível alta das taxas de juros, que atualmente está em 12% a. a.

Porém, a perspectiva do mercado é que o aperto monetário esteja no seu ciclo final, uma vez que novas medidas preventivas poderão ser anunciadas de forma a combater a inflação. Assim, espera-se que, no 2º trimestre, haja uma baixa na inflação, propiciando um cenário favorável para investimentos na bolsa, com a retomada do crescimento financeiro dos mercados e de preços atrativos nos setores ligados à economia local.

Contudo, a estratégia de investimento da Celpos, visa ao equilíbrio entre a rentabilidade, risco e liquidez, através da diversificação dos investimentos em diferentes segmentos de mercado.

Tal posicionamento tem a finalidade de permitir que, ao longo do tempo, os investimentos tenham mais rentabilidade, acompanhando a Meta Atuarial e atendendo os compromissos com os Participantes.

## INVESTIMENTO TOTAL X META ATUARIAL



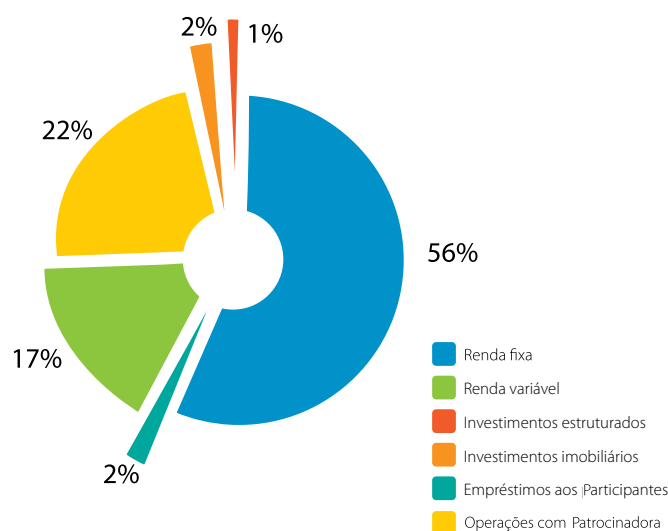
### Investimento Total x Meta Atuarial

	jan.11	fev.11	mar.11	Acumulado (ano)
Investimento Total	0,51%	1,19%	1,23%	2,95%
Meta Atuarial	1,09%	1,43%	1,03%	3,59%

## RENTABILIDADE DOS PLANOS (março/2011)

Planos	Ano
Plano BD	3,07
CELPOS CD	1,95

## COMPOSIÇÃO PATRIMONIAL



### Composição Patrimonial

(R\$ mil)

	MAR.11
Renda Fixa	386.223
Renda Variável	113.042
Investimentos Estruturados	7.532
Investimentos Imobiliários	13.655
Empréstimos aos Participantes	16.024
Operações com Patrocinadora	150.452
<b>TOTAL</b>	<b>686.928</b>

# Avaliação Atuarial e custeio do plano de benefícios

Um plano de benefícios é criado para oferecer benefícios de suplementação (complementar ao benefício do INSS) aos seus Participantes, diante de determinados eventos aos quais qualquer pessoa em atividade laboral está sujeita, tais como aposentadoria, morte prematura e incapacidade temporária ou permanente.

Esses pagamentos são suportados pelos recursos formados através das contribuições pagas por parte das Patrocinadoras, dos Participantes e dos Assistidos, aos quais são somados os rendimentos das aplicações realizadas ao longo dos anos.

O compromisso do plano para com seus Participantes é dimensionado considerando a estimativa probabilística da ocorrência dos eventos supracitados, através de técnicas internacionais e que fazem parte de uma ciência denominada Atuária.

Assim, o atuário é o profissional qualificado responsável pelo levantamen-

to dos compromissos do plano de benefícios para com os Participantes Ativos (benefícios a conceder) e Assistidos (benefícios concedidos).

A cada ano, a partir da adoção de metodologias e de determinadas premissas revisadas periodicamente, o atuário, através da avaliação atuarial, apura o valor atual dos compromissos do plano, verifica as provisões matemáticas já formadas (integralizadas), e define o custeio anual, ou seja, as contribuições que deverão ser recolhidas no exercício seguinte, visando o equilíbrio do plano.

A avaliação atuarial consiste, então, em um estudo minucioso que considera hipóteses demográficas e financeiras, em que, a partir do método de financiamento adotado, são estimadas as despesas futuras (provisões matemáticas), ou seja, o montante de recursos que deverá ser aportado ao longo do tempo capaz de honrar tais encargos e compromissos.

Depois de calculado o total das provisões matemáticas, esse valor é comparado com a reserva financeira do plano de benefícios. Se a reserva financeira for maior que as provisões matemáticas, significa que o plano encontra-se superavitário, possuindo saldo positivo; caso contrário, o plano se encontrará deficitário, apresentando um saldo negativo.

Vale ressaltar que o equilíbrio de um plano de benefícios não depende exclusivamente do adequado investimento de seus ativos, mas também, e principalmente, dos cálculos atuariais, que, utilizando as hipóteses mais próximas da realidade, sejam capazes de determinar, com o mínimo de desvio possível, a cobertura necessária para honrar os compromissos do plano.

Para que você possa compreender melhor como são realizadas as avaliações atuariais, conheça abaixo as premissas utilizadas:

## HIPÓTESES ATUARIAIS:

Premissas ou hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras utilizadas pelo Atuário na elaboração da avaliação atuarial, adequadas às características do conjunto de Participantes e ao regulamento do plano de benefícios.

### Hipóteses atuariais:

• **Tábua de Mortalidade Geral:** é uma tabela que, em função da idade, apresenta a probabilidade de morte / sobrevivência de um indivíduo entre as idades "x" e "x+1" e que é utilizada para dimensionar os compromissos do plano referentes à expectativa de vida dos aposentados por tempo de contribuição, idade ou especial, até seu falecimento;

• **Tábua de Mortalidade de Inválidos:** é uma tabela que, em função da idade, apresenta a probabilidade de um indivíduo inválido falecer entre as idades "x" e "x+1" e que é utilizada para dimensionar os compromissos do plano referente à expectativa de vida dos inválidos, até seu falecimento.

• **Tábua de Entrada em Invalidez:** é uma tabela que, em função da idade, apresenta a probabilidade de um indivíduo entrar em invalidez entre as idades "x" e "x+1" e que é utilizada para dimensionar os compromissos do plano referente à expectativa de um ativo tornar-se inválido;

**Nota:** A utilização conjunta das Tábuas de Mortalidade Geral, Mortalidade de Inválidos e Entrada em Invalidez, por um método chamado "Hamza", é que dimensiona os compromissos do plano referente à expectativa de vida de um indivíduo durante a sua fase laborativa, até seu falecimento.

• **Composição Familiar:** é uma tabela que, em função da idade, apresenta a anuidade referente à composição média familiar para cada indivíduo e é utilizada para dimensionar os compromissos do plano referentes aos pensionistas dos Participantes Falecidos.

• **Rotatividade:** é uma tabela que, em função da idade, apresenta a probabilidade de desligamento do plano, de um Participante Ativo, sem direito a qualquer benefício (resgate ou portabilidade).

### Hipóteses econômicos-financeiras:

• **Crescimento Salarial e de Benefício:** representa o incremento médio anual que será agregado, ao longo do tempo, acima do índice de inflação, aos salários ou benefícios do plano ou do INSS;

• **Fator de Capacidade dos Salários e Benefícios:** a expressão "capacidade" pode ser entendida como sendo o "poder de compra" do salário ou do benefício entre duas datas de reajustes sucessivos. Teoricamente, quando o salário ou benefício é reajustado, sua capacidade é de 100% e, à medida que se distancia da data do último reajuste, tanto o salário quanto o benefício sofrem "achatamentos", tendo sua capacidade ou poder aquisitivo reduzido; e

• **Taxa de juros:** taxa de desconto atuarial utilizada para cálculo do valor presente dos benefícios e contribuições futuras relativas ao plano. É a meta de remuneração dos ativos de investimento que garante os benefícios oferecidos pelo plano.

**Nota:** A taxa máxima atual admitida nas projeções atuariais é de 6% ao ano.



# Preparando o momento de desfrutar da aposentadoria

*Programa Meu Momento orienta colaboradores para que a transição transcorra de forma tranquila e consciente*

Aposentadoria é um momento único. No entanto, decidir o que fazer, como fazer e quando fazer após uma vida inteira de trabalho não é tão simples como parece. Ajudar o colaborador que está prestes a se aposentar e tomar essa decisão de maneira consciente e tranquila é o objetivo do Programa Meu Momento, elaborado pelo Grupo Neoenergia e que se estende para todas as empresas do grupo.

Com um quadro de 196 colaboradores com previsão de aposentadoria entre 2011 e 2012, a Celpe tem ministrado, dentro do Programa Meu Momento, uma série de palestras sobre qualidade de vida, identificação de talentos, empreendedorismo, saúde, alimentação e planejamento financeiro. Até o final deste ano serão realizadas três turmas (módulos), com 30 colaboradores cada, visando orientar da melhor forma possível os que estão em vias de se aposentar.

A Celpos participou da etapa "Qualidade de Vida", realizada no dia 02 de maio. A Fundação foi representada pela Coordenadora da área de Benefícios da Celpos, Jackeline Lira. Ela ministrou palestra sobre as características dos planos administrados pela Fundação e fez simulações de aposentadoria para os Participantes do módulo.

De acordo com a Coordenadora do Programa, Márcia Cardim, a iniciativa é de extrema importância para quem vai se aposentar. Para ela, as palestras dão força e orientação em todos os sentidos para que esse momento de transição para a aposentadoria aconteça da forma mais tranquila e consciente possível.

Até o final deste ano serão realizadas três turmas (módulos), com 30 colaboradores cada, visando orientar da melhor forma possível os que estão em vias de se aposentar.



Coordenadora de Benefícios, Jackeline Lira, deu orientações sobre o momento da aposentadoria ao Participante José Nilson da Silva

Por onde anda?

# O “Homem Automóvel” continua correndo

*Fernando Otavio Ferreira Lopes, 66, era conhecido na Celpe como “O corredor”. Durante trinta anos, corria 15 quilômetros até o local de trabalho e acabou ganhando da imprensa o título de “Homem Automóvel”. O ex-vigilante, leiturista e coordenador de leitura, guarda com carinho as manchetes do Jornal do Commercio e do Diário de Pernambuco, além das gravações de matérias veiculadas na Globo. O veterano, que disputou mais de 25 provas da São Silvestre, ainda continua correndo. E como corre!*

## Como foi a sua carreira na Celpe?

Entrei na empresa, em 1973, como vigilante. Depois, fui trabalhar como leiturista. Depois, tornei-me controlador de leitura, até me aposentar, em 2001. Foram 35 anos dedicados à Celpe.

## Como é a vida de aposentado?

Quando saí da Celpe, pude me dedicar à minha paixão pelo atletismo, por esportes. Fiz um curso de treinador de

futebol e comecei a treinar as divisões de base do Santa Cruz, onde atuei por dois anos. Em 2005, voltei à Celpe como prestador de serviços, fazendo um trabalho de roteiro de transformadores para o Departamento de Eficiência Energética da empresa, em comunidades de baixa renda.

## O senhor era conhecido na Celpe como “O corredor”. Por que esse apelido?

O trabalho na Celpe era gratificante, uma correria. Mas não só por isso: fora da empresa, tive 25 participações consecutivas na São Silvestre. A Celpe me deu muito apoio na minha vida de atleta, patrocinando minhas viagens e estadias em São Paulo.

## Que atividades o senhor desempenha atualmente?

Após a perda de dois filhos para as drogas, comecei a realizar trabalhos sociais com mais de 60 crianças carentes na comunidade do Coque, no Recife. O trabalho é vo-



FOTO: ARQUIVO/CELPÓS

luntário e é realizado no Quartel da 7ª Depósito de Suprimentos. Dedico-me a essas crianças há mais de seis anos, junto com a Fundação Bandeirantes do Brasil.

## Como foi a sua carreira como jogador de futebol?

Joguei nas categorias de base do Sport Recife. Fui dispensado e comecei a atuar profissionalmente no América. Atualmente, apenas torço pelo meu clube: o Sport.

## Atendimento

# Rita de Cássia: 10 anos juntos aos Participantes Celpos

Com relacionamento com todas as áreas da Entidade, comprometimento, simpatia e prestação de serviços no atendimento diferenciado aos Participantes. Essas são características essenciais às atividades desempenhadas por Rita de Cássia, no dia-a-dia da Celpos.

Há 10 anos, a colaboradora faz parte do quadro de empregados, sendo responsável pelo primeiro contato do Participante com a Celpos, através dos atendimentos presencial, telefônico e por e-mail, na área de “Atendimento ao Participante de Benefícios”.

O Atendimento ao Participante de Benefícios é um setor complexo, pois é através dele que o Participante obtém orientações sobre empréstimos, adesão ao plano de benefícios,

concessão de benefícios, dentre outros assuntos relativos ao seu patrimônio junto à Entidade. Essas informações precisam ser fornecidas com bastante clareza e eficiência.

É com simpatia e entusiasmo que os Participantes são atendidos por Rita. “Estou muito satisfeita em poder orientar os Participantes, pois sei que a Celpos tem um papel fundamental nas suas vidas, garantindo uma melhor qualidade de vida para o futuro, e faço isso com muito orgulho”, declara.

Os anos de dedicação à Celpos fizeram com que Rita, hoje, fosse facilmente reconhecida pelos Participantes e construiu com eles uma relação de amizade e confiança. “Esta relação é fruto do meu comprometimento em seguir fielmente a Missão, a Visão e os



FOTO: ARQUIVO/CELPÓS

Valores da Celpos, além da Política de Qualidade” afirma Rita.

A Celpos tem investido na capacitação dos seus colaboradores buscando prestar, sempre, um serviço de qualidade, visando à satisfação contínua dos seus Participantes.

# Conheça os serviços da Celpos

Visando facilitar o atendimento ao Participante, a Fundação Celpos disponibiliza uma série de serviços, tanto através do site como na sua sede. Os serviços visam garantir agilidade, eficiência e transparência no dia-a-dia com os Participantes. Conheça mais sobre os serviços que disponibilizamos para você que é o nosso maior patrimônio.

## ACERTANDO A HORA



A Celpos possibilita vários tipos de atendimento aos seus Participantes.

### Atendimento presencial

#### Segundas às quintas-feiras:

Das 8h às 11h30 e das 13h30 às 16h30.

#### Sextas-feiras:

Das 8h às 11h e das 13h às 16h.

### Atendimento telefônico

#### Segunda à quinta-feira:

Das 8h às 12h e das 13h30 às 17h30.

#### Sextas-feiras:

Das 8h às 12h e das 13h às 17h.

### Nossos contatos:

#### Recepção:

(81) 2128-4000

#### Atendimento de Benefícios:

(81) 2128-4030 / 2128-4031 / 2128-4034

### Atendimento por e-mail

#### Atendimento de Benefícios:

atendimento@celpos.com.br

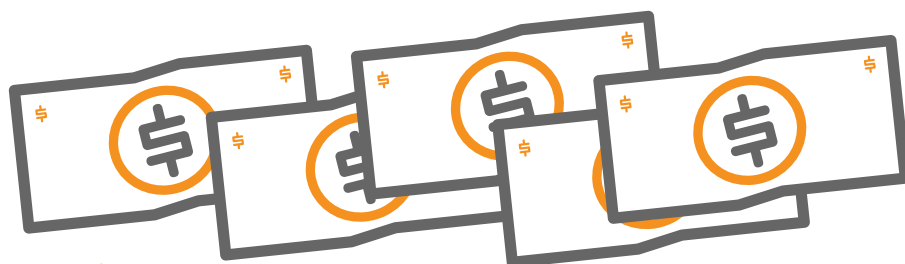
#### Assessoria de Comunicação:

comunicacao@celpos.com.br



## RECADASTRAMENTO

O recadastramento de aposentados e pensionistas é emitido sempre no mês de aniversário do Participante. A Fundação envia formulário e carta resposta, sem custo para o Participante, que tem até 30 (trinta) dias para devolver o questionário preenchido. Caso o prazo estabelecido não seja cumprido, haverá o bloqueio da suplementação, que permanecerá retida até que seja feita a entrega do formulário de recadastramento devidamente preenchido.



## EMPRÉSTIMO

Os Participantes Ativos, Assistentes e Autopatrocinados da Fundação Celpos poderão firmar até dois contratos de empréstimos simultaneamente, observando apenas a margem consignável e o valor do limite disponível. Veja ao lado as datas de solicitação e concessão de empréstimos.

Datas de solicitação	Data de concessão
Do dia 01 ao dia 05	Dia 10
Do dia 06 ao dia 15	Dia 20
Do dia 16 ao dia 25	Último dia do mês

## INTERATIVIDADE

Buscando otimizar o atendimento ao Participante, cada vez mais serviços estão disponíveis no nosso site [www.celpos.com.br](http://www.celpos.com.br). Ali o Participante, de forma prática e ágil, poderá realizar simulações de empréstimos; fazer atualização cadastral; checar a data de pagamento de suplementação; acompanhar o desempenho da Fundação, dentre outros procedimentos. Para acessar, é preciso ter uma senha, que pode ser solicitada pelo telefone (81) 2128 - 4036 ou pelo email: [informatica@celpos.com.br](mailto:informatica@celpos.com.br).





# Os benefícios da osteopatia

*Terapia ganha cada vez mais adeptos e possibilita ganhos de saúde e de qualidade de vida graças ao uso de técnicas não invasivas, como o emprego das mãos durante o tratamento*

**O**s distúrbios derivados de doenças crônicas estão cada vez mais frequentes em lista de queixas da população. O transtorno de quem sofreu ou ainda sofre com essas patologias é inimaginável. Dispostas a cessarem com os efeitos da dor, muitas delas recorrem a vários métodos. E para maioria dessas, não há outra opção para reversão do estado clínico, se não por meio de procedimento cirúrgico. Indo na contramão das técnicas invasivas, existem terapias que auxiliam no combate das doenças sem o uso de remédios, empregando nada mais do que as mãos.

A terapia é uma forma de medicina não convencional desenvolvida no início do século XIX pelo médico americano Andrew Taylor Still, que, sofrendo de fortes enxaquecas, decidiu estudar anatomia e fisiologia para entender melhor o funcionamento do corpo, batizando o novo método de osteopatia.

Conforme as teorias de Still, o corpo humano possui todos os meios necessários para evitar ou eliminar doenças; no entanto, a estrutura corporal precisa estar em harmonia. E é nesse sentido que o osteopata, por meio de um detalhado exame clínico alinhado com um aprofundado diagnóstico, avalia minuciosamente o paciente. Ele tenta, primeiro, descobrir as causas dos sinais e sintomas, que podem ser tanto físicos quanto psíquicos. O osteopata passa, então, a intensificar o tratamento específico sobre as estruturas em disfunção.

A terapia é classificada como a área da saúde que, interagindo com outras profissões do mesmo setor, põe em prática suas especificidades clínicas e diagnósticas complementares. Após as primeiras sessões, os resultados já conseguem aliviar as sequelas da lesão, melhorando dia após dia.

De acordo com Ângela Moura, fisioterapeuta há mais de 25 anos, sendo 13 dedicados ao estudo da osteopatia, a atuação do método é bastante abrangente, e pessoas de todas as idades podem se beneficiar do recurso terapêutico. Segundo ela, as dores lombares, torácicas, cervicais, enxaquecas, cólicas menstruais, alterações funcionais digestivas e respiratórias, lesões associadas ao trabalho e ao esporte estão entre as patologias contra o profissional atual. Existe, porém, uma exceção para doenças mais complexas, como tumores e problemas neurológicos graves.

Por outro lado, a fisioterapeuta ainda adverte para que as pessoas se preocupem em adotar posturas corretas no trabalho e em casa, já que é alto o índice de consultas médicas provenientes da má educação postural. "O certo seria que nas empresas os funcionários, principalmente aqueles que passam muito tempo sentados, dedicassem alguns minutos durante o expediente para alongar o corpo e adotar, tanto no trabalho quanto em casa, maneiras corretas de comportamento postural, evitando, com isso, futuras lesões", finaliza.